

# SET ME NOW!

SET ME NOW!

La Lombardia è dei giovani 2021



COMUNE DI BERGAMO



PROGETTO|ORIENTAMENTO|INFORMAZIONE

# AMBITO

Territori corrispondenti all'Ambito 1 di Bergamo e il comune di Cremona. (7 in totale)

L'Ambito 1 di Bergamo è composto dal capoluogo e dai altri 5 comuni della prima cintura dell'hinterland: Gorle, Orio al Serio, Ponteranica, Sorisole, Torre Boldone.

**31.906 giovani dai 15 ai 34 anni**, ossia il **20,63%** della popolazione complessiva (154.641 abitanti)

La città di Bergamo, capoluogo di provincia, coi suoi 121.639 abitanti rappresenta un polo di attrazione per varie fasce di popolazione, specie quella giovanile in cerca di servizi; risulta rilevante quindi la presenza nella città di **city user** provenienti da tutta la provincia.

A questo target giovanile si aggiungono circa **50 operatori** coinvolti direttamente nelle Politiche per i giovani, facenti parte della rete dei partner

# RETE

- Ambito di Bg
- Comuni di: Bergamo - Gorle - Orio al Serio – Ponteranica – Sorisole - Torre Boldone - Cremona
- AFP Patronato S. Vincenzo
- Associazione MiDi Motori Digitali
- Azienda Bergamasca Formazione
- Consorzio SOLCO Città Aperta
- DOC SERVIZI Soc. Coop.
- Fondazione ENAIP Lombardia
- Et Labora
- Fondazione ITS Mobilità Sostenibile
- Fondazione ITS per le Nuove Tecnologie della Vita
- HG80 Impresa sociale soc. coop.va soc.le
- Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia s.r.l.
- Istituto Tecnico Commerciale e Turistico statale «Vittorio Emanuele II»
- Mestieri Lombardia, Consorzio di Cooperative Sociali - società Cooperativa
- Nutopia srl
- Umana S.p.A

REALTÀ GIOVANILI  
ENTI PUBBLICI  
ENTI DI FORMAZIONE - ENTI ACCREDITATI AI SERVIZI AL LAVORO  
COOPERATIVE SOCIALI  
FONDAZIONI ITS  
ISTITUTI SUPERIORI  
AGENZIE DI SELEZIONE



# TEMATICHE E OBIETTIVI

Orientamento al mondo del lavoro

Contrasto al **disagio giovanile** e alla **violenza di genere**

---

Sostenere iniziative di **capacity building**, accompagnamento e tutoraggio per lo scambio e il trasferimento di buone pratiche tra i soggetti

Sostenere **interventi diretti a favore dei giovani** per promuoverne l'autonomia, la crescita personale e professionale e la partecipazione attiva nella vita della comunità

---

# AZIONI

**1)PROJECT MANAGEMENT:** coordinamento gestionale dedicata al management della progettualità nel suo complesso

**2)PI.RE.O**

**3)DIGITAL PRO:** sperimentare nuove forme di reclutamento e selezione (social e blind recruitment, contest) per introdurre pratiche innovative nei processi di selezione; sviluppare di strumenti sul digital self-assessment

**4)STAY IN LAB:** realizzare e potenziare laboratori formativi intesi come esperienze utili per sviluppare competenze trasversali attraverso: formazione interna e scambio di buone prassi, valorizzazione della dimensione orientativa dei laboratori, creazione di laboratori permanenti in rete

**5)TRA.IN:** percorso di formazione per 6 giovani interessati ad acquisire competenze utili per operare nell'ambito delle politiche (youth workers/peer educators). Tre saranno le fasi: on-boarding process, training on the job, evaluation&portfolio

**6)OFF TO THE FUTURE:** attivazione di percorsi di ri-orientamento per ripensarsi all'interno dell' esperienza scolastica, rinforzare la capacità di fronteggiare criticità, riorientare le scelte formative, riattivare un progetto di sviluppo

# RISULTATI ATTESI

Corretto funzionamento del sistema organizzativo in grado di gestire in modo efficace lo svolgimento delle azioni e il perseguimento degli obiettivi progettuali

Creazione di un Sistema Coordinato dei Servizi per l'Orientamento integrato e condiviso attraverso l'allestimento di una Task Force di specialisti a supporto e al fianco degli HUB territoriali di Ambito e per la gestione centralizzata della PIREO

Sviluppo e diversificazione delle funzionalità del portale territoriale dedicato a Giovani&Lavoro (Digital-Place me now!) accrescendo il numero di beneficiari raggiunti, mediante percorsi di navigazione personalizzati, contenuti mirati e strumenti di engagement e autovalutazione.

Realizzazione di laboratori formativi concepiti come esperienze pratiche in cui mettere in gioco risorse personali e sviluppare competenze trasversali, ampliando l'offerta laboratoriale nell'ottica della formazione peer to peer, coinvolgendo le realtà giovanili del territorio sia nella fase di progettazione sia di realizzazione delle azioni laboratoriali rivolte ad altri giovani

Attivazione di nuove forme di reclutamento e selezione e sviluppo del lavoro di ricerca sul digital selfassessment

Potenziamento dell'offerta di percorsi individualizzati di riorientamento, in sinergia con le azioni del progetto che offrono opportunità e risorse ad integrazione dei percorsi stessi